



SIWAPPS
[Signature]

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale della Lombardia

ACCORDO DECENTRATO PER LA LOMBARDIA
per l'utilizzazione del Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali

CNPP
[Signature]

SAPPS
[Signature]

ANNO 2018

IL PROVVEDITORE REGIONALE
E
Le Organizzazioni Sindacali

[Signature]

S.A.P.Pe; O.S.A.P.P.; U.I.L.P.A.-P.P.; Si.N.A.P.Pe; C.I.S.L.-F.N.S.; U.S.P.P.; F.S.A.-C.N.P.P.; C.G.I.L.F.P./P.P..

VISTO l'Accordo Nazionale sottoscritto in data 4 aprile 2019 e trasmesso con nota GDAP - 01118230.U del 10 aprile 2019, sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2018 e tutta la normativa vigente in questi richiamata;

VISTO l'art. 4 del suddetto Accordo;

VISTA la nota GDAP 0126199.U del 17 aprile 2019 a firma del Direttore Generale del Personale e delle Risorse contenente comunicazione del budget lordo disponibile per la presente contrattazione decentrata, **pari a € 564.925,01 (cinquecentosessantaquattromilanovecentoventicinque,01)**;

VISTA la nota GDAP 0146921.U del 9 maggio 2019 a firma del Direttore Generale del Personale e delle Risorse Ufficio IV Relazioni Sindacali;

CONSIDERATO quanto emerso nel corso degli incontri di contrattazione decentrata tenutisi presso questo Provveditorato

STIPULANO

il presente accordo decentrato

Art. 1

1. l'Accordo si applica al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria in servizio presso gli Istituti Penitenziari e Servizi dell'Amministrazione Penitenziaria della regione, anche a quello a qualsiasi titolo di distaccato o in missione.
2. Il presente Accordo, in applicazione di quello Nazionale, è stipulato per incentivare esclusivamente il personale impiegato in compiti istituzionali o responsabilità che comportano disagi o rischi con riferimento all'art. 34, commi 1 e 2, del D.P.R. 15 febbraio 1999 n. 82, come meglio declinato in seguito e che abbia assicurato il limite minimo mensile delle presenze. Il presente Accordo non può comportare oneri eccedenti i fondi all'uopo destinati e che per la regione Lombardia, come detto, ammontano a € 564.925,01 (cinquecentosessantaquattromilanovecentoventicinque,01).
3. Il calcolo effettuato per la quantificazione degli importi da destinare alle singole fattispecie da incentivare è stato operato sulla scorta di dati consuntivi relativi all'anno 2018.

[Signature]

[Signature]

Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria per la Lombardia

Via P. Azario, 6 - 20123 Milano - tel 02 / 438561 - fax 02 / 43856271-2 email : pr.milano@giustizia.it e pr.milano@giustiziacert.it

Codice fiscale 80118570151

SAPP *[signature]*

ENPP *[signature]*

- [signature]*
4. Come stabilito dall'art. 4, comma 3 dell'Accordo Nazionale, parte delle risorse assegnate a questo Provveditorato, per un importo pari ad € 5.000,00 (euro cinquemila/00), è accantonata per l'eventuale corresponsione del *bonus* di cui alle lettere C1) e C2) dell'Accordo Nazionale riservato ai Comandanti di Reparto o a chi ne assuma le rispettive funzioni e ai Responsabili dei Nuclei Traduzione. Ne consegue che il budget a disposizione ammonta a € 559.925,01 (cinquecentocinquantanovemilannovecentoventicinque/01). La quota accantonata o parte di essa potrà essere distribuita, nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 3 punto 4) lett. C1) e C2) dell'Accordo Nazionale, ad incremento delle fattispecie di seguito indicate e secondo le rispettive percentuali concordate.

[signature]

Art. 2

- [signature]*
1. Le parti individuano le seguenti tipologie di servizi per il personale di Polizia Penitenziaria in servizio nella Regione che nel corso dell'anno 2018 è stato impiegato nei seguenti compiti:
- 1) *Personale, per il quale ricorrono i presupposti per il riconoscimento degli incentivi di cui alle fattispecie A1) e A2) dell'A.N. 4 aprile 2019, che nell'anno di riferimento ha assicurato presenze in servizio superiori a 235 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 6 giorni, ovvero presenze in servizio superiori a 190 giorni, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su 5 giorni. Al raggiungimento del limite minimo delle presenze non concorrono le assenze dal servizio a qualsiasi titolo così come previsto dall'Accordo Nazionale del 4 aprile 2019 di cui all'art. 3 lett. A3). La remunerazione sarà giornaliera per ogni giorno di effettivo servizio a partire dal raggiungimento dei limiti suindicati; a queste due fattispecie viene destinato l'11% del fondo disponibile;*
 - 2) *Personale che – fermo restando il limite massimo di 6 turni mensili di servizio notturno – assicuri nell'arco del mese di riferimento, un numero di turni di servizio notturno superiore a quattro; a questa fattispecie viene destinato il 4,50% del fondo disponibile;*
 - 3) *Personale che abbia assicurato nell'arco di ciascun mese dell'anno in questione, turni festivi superiori a due; a questa fattispecie viene destinato il 13,50% del fondo disponibile;*
 - 4) *Incaricati della Sorveglianza Generale per i soli turni notturni e serali, nei giorni feriali, e, nei giorni festivi e prefestivi, per tutti i turni di servizio; Per ogni turno di Sorveglianza Generale va retribuita solo un'unità indipendentemente dalla qualifica di appartenenza. Al fine di rispettare una gradazione degli importi unitari da riconoscere ai diversi incarichi costituenti tale fattispecie, si concorda che l'incentivo da corrispondere dovrà rispettare il seguente ordine crescente: 1) Ispettori, 2) Sovrintendenti, 3) Agenti ed Assistenti; a queste fattispecie viene destinato un totale del 19,00% del fondo disponibile con valorizzazione progressivamente aumentativo del compenso: sovrintendenti circa 24% in più degli Ispettori, agenti/ass.ti circa 100% in più dei sovrintendenti;*
 - 5) *Personale impiegato nei servizi di traduzione a lunga percorrenza superiori a 600 km se su strada o superiori a nove ore con vettore aereo; a questa fattispecie viene destinato il 2,00% del fondo disponibile;*



OSAM
CIA

[Handwritten signature]

- 6) *Personale che ha svolto l'incarico di Caposcorta nelle traduzioni; a questa fattispecie viene destinato il 9,00% del fondo disponibile;*
- 7) *Personale impiegato nelle Sezioni ex art. 32 O.P. e, per quanto riguarda la C.C. Cremona, presso la Sezione C; a questa fattispecie viene destinato il 41,00% del fondo disponibile.*

[Handwritten signature]

Art. 3

1. Le parti convengono che tutti gli incentivi di cui al presente accordo sono cumulabili solo con gli incentivi di cui alle lettere A1), A2), A3), B1), B2), B3), B4) dell'Accordo Nazionale del 4 aprile 2019;
 2. Il presente Accordo si applica e pertanto rimane valido ed efficace per l'anno 2019 e seguenti almeno fino a quando i suoi contenuti saranno conformi e non in contrasto anche con gli Accordi Nazionali che saranno per il futuro sottoscritti;
 3. Gli importi di cui al presente Accordo sono da considerarsi al lordo dipendente;
 4. Dal presente Accordo è escluso il personale impiegato negli uffici segreteria, contabilità e spaccio;
 5. La spesa conseguente all'applicazione del comma 1 è contenuta nei limiti delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata sopra riportate.
- Al fine di assicurare trasparenza nel riconoscimento dell'incentivo in questione, le parti concordano che il prospetto di liquidazione venga preventivamente portato a conoscenza del personale interessato.

Letto, compreso e sottoscritto.

Milano, 11/07/2019

Il Provveditore Regionale della Lombardia

[Handwritten signature]

per le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe *[Signature]*

O.S.A.P.P. *[Signature]*

U.I.L.-P.A. /P.P. *[Signature]*

Si.Na.P.Pe *[Signature]*

C.I.S.L.-F.N.S. *[Signature]*

U.S.P.P. *[Signature]*

F.S.A.- C.N.P.P. *[Signature]*

C.G.I.L.- F.P./P.P. *[Signature]*